

Lehrgang

Lehr- und Lernmethoden in der Fortbildung von 50+ Beschäftigten
Der Lehrgang **„Lehr- und Lernmethoden in der Fortbildung von 50+ Beschäftigten“** richtet sich an AusbilderInnen und TrainerInnen im formellen und informellen Bildungsbereich.

Inhalt

Der Lehrgang vermittelt Methoden und Werkzeuge, die helfen, Lernprozesse für 50+ Beschäftigte unter Berücksichtigung ihrer altersspezifischen Bedürfnisse am effektivsten zu gestalten. Zudem bietet er Know-how, wie 50+ Beschäftigte am besten zu selbständigem e-Learning angeleitet werden können.

Im Rahmen von 6 Präsenzeinheiten, gestaltet in einem Methodenmix aus Einzelarbeiten, Übungen, Gruppenarbeiten, Diskussionen und Vorträgen, werden die folgenden Themen behandelt.

- Modul 1: „Einführung und Einstimmung ins Thema“
- Modul 2: „Verstehen von altersbedingten Veränderungen“
- Modul 3: „50+ Beschäftigte in der Gesellschaft und am Arbeitsmarkt“
- Modul 4: „Lebenslanges Lernen und Lerntheorien“
- Modul 5: „Lernmethoden für Menschen 50+“
- Modul 6: „Gender, Gender Mainstreaming und Alter“

Die Module sind eine Kombination aus Präsenzlernen und Internet gestütztem Lernen.

Zielgruppe

AusbilderInnen und TrainerInnen im formellen und informellen Bildungsbereich

TeilnehmerInnenzahl

10-15

Zeit

6 Präsenzeinheiten zu je vier Stunden

Internet gestütztes Lernen im Umfang von 40 Stunden

Ort und Hilfsmittel

Ein Raum mit genügend Platz für einen Sesselkreis und Tischen an den Wänden
Örtlichkeiten für Gruppenarbeiten, Beamer, Flipchart, 2 Pinwände, Packpapier, Medienkoffer mit genügend Stiften, Kärtchen, und Pinnern, Buntstifte, Wachskreiden, Filzstifte, diverse Zeitschriften

Kosten

Kurskosten: Euro 2160

Fahrt-, Verpflegungs- und falls notwendig Übernachtungskosten für die Referentin
Ev. Kosten für Raummiete, Materialien, Kopien (Handouts)

Leitung

Eine Mitarbeiterin des Institut FBI

Dieser Lehrgang wurde im Rahmen des Grundtvig I Projektes „Sigold - Turing the silver challenge into the golden opportunity!“ entwickelt